

Kære Thyge.

Efter at have læst Jyske Vestkysten torsdag d.23.marts 2017, omkring klippekortordningen, vil jeg gerne bidrage med min viden på området.

Jeg er Social-og sundhedsassistent, 56 år og arbejdet i Varde kommunes ældrepleje i 23 år.

Jeg læser dine udtalelser i artiklen:

- Du vil udnytte det ordinære personale i plejen
- Vi er presset på personale siden.
- Det er svært at få folk.

Klippekort ordningen er en rigtig god måde at give alle ældre en mulighed for at vælge en aktivitet i dagligdagen, så specielle ønsker kan blive indfriet. Jeg blev så glad for at høre dette nye tiltag. Men da jeg så blev klar over at du tænker flexjobber og arbejdsløse ind i at udføre dette tiltag, falder ideen dog helt væk for både den ældre og personalet.

Lige netop det ordinære personale er potentialet i dette nye tiltag. Samtidig med at den ældre får det sociale samvær med det ordinære personale i klippekort ordningen, opstår en harmoni og en variation af arbejdsopgaver, sociale oplevelser til en værdifuld hverdag for begge parter. Samtidig udsættes nedslidning af personalet og dermed holdes personalet længere på arbejdsmarkedet. Arbejdsgangen i dag, giver meget hektisk dagligdag i plejen, hvor samværet med den ældre, kun er rettet mod "tiden under plejen". Bliver personalet en del af aktiviteten, opstår en nærhed og en social involvering i den ældre, så vores plejehjem forhåbentlig kan forme sig til et hjem, frem for en institution som den er i dag.

I foråret arbejdede jeg på et projekt, for at forbedre tilbud til demente og aflastning for deres pårørende, da jeg virkelig brænder for at forbedre tilbuddene. Du og Anette blev præsenteret for projektet og jeg fik positiv feedback. I det lange forløb gennem kommunens embedsfolk, mundede det ud i en helt anden vinkel. Det var ved et tilfælde, jeg fandt mit forarbejde hos Sundhedsfremme og tilbuddet var total ændret. Kære Thyge, når du sender opgaver ud til embedsfolket, håber jeg, du vil forfølge dine forslag og ideer til torvs.

Jeg ser, at Varde kommune kan blive en bedre arbejdsplads, ved at forbedre arbejdsgangen i social- og sundhedsassistentens arbejdsdag. Når der gives plads til at personalet bliver hørt og taget alvorligt, så anerkendelse bliver synligt. Samtidigt med at personalet bliver en sparringspartner til ændringer og udvikling.

Efter 30 års erfaring i plejen brænder jeg stadig for "mennesker der har brug for hjælp". Jeg har dog valgt at tage et stort skridt ud af mit arbejdsliv, nu er jeg på selvvalgt orlov. Andre assistenter vælger fra på andre måder. Jeg har en forventning om at tingene kan forbedres, hvis der sker en indsats, så Varde Kommune's, Social og Omsorg, bliver en mere foretrukken arbejdsplads.

Jeg står gerne til rådighed hvis du vil høre mere.

Venlig hilsen

Lone Thy Andreasen  
Sofievej 22, Sig, 6800 Varde.  
Tlf.: 4222 5018